

ACTA N° 007 -2022					
DESCRIPCIÓN DE LA REUNIÓN					
COMITÉ O UNIDAD FUNCIONAL:		COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO			
LUGAR: IPS JERSALUD S.A.S BOYACA- META – CASANARE – YOPAL- FACATATIVA – NEIVA – BOGOTA.					
FECHA:	DD	MM	AAAA	HORA INICIO	HORA FINALIZACION
	08	07	2022	09:01	09:59
MODERADOR: JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – JESSICA MARCELA CAÑON REINA					

AGENDA DEL DÍA
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Verificación de Quorum</li> <li>2. Lectura del acta anterior.</li> <li>3. Seguimiento a compromisos</li> <li>4. Desarrollo de la Reunión.</li> <li>5. Compromisos</li> <li>6. Puntos a considerar en futuras reuniones</li> </ol>

PARTICIPANTES (REGISTRE LAS PERSONAS QUE SE ENCUENTRAN INVITADAS A LA REUNION, ESPECIFICANDO EL CARGO)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador</li> <li>4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador</li> <li>5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores</li> <li>6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores</li> <li>7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores</li> <li>8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores</li> </ol>



Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
- JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS

### 1. VERIFICACIÓN DEL QUORUM (asistentes)

La secretaria del COPASST (Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo) realiza llamado a lista, de los cuales asistieron los mencionados a continuación:

1. JULIETH ELIANA ARAQUE SOSA – Líder Administrativa y de Talento Humano Boyacá - Presidente Comité COPASST – Principal por parte del empleador
2. DIANA MILENA GARRIDO SEPULVEDA – Jefe de Facturación – Presidente Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
3. JESSICA MARCELA CAÑÓN REINA – Asistente Administrativo Meta - Secretaria del Comité COPASST – Principal por parte del empleador
4. GLORIA ESPERANZA HINCAPIE MARTINEZ – Líder Departamental de Farmacia – Secretaria Comité COPASST – Suplente por parte del empleador
5. KAREN EMILIA MELO – Líder Administrativa y de Talento Humano Meta – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Principal por parte de los trabajadores
6. DIANA ROCIO GANTIVA DAZA – Jefe de Enfermería Ambulatoria – Representante de los Trabajadores Comité COPASST – Suplente por parte de los trabajadores
7. RUTH MARY VAQUERO MARTINEZ – Líder del Servicio Domiciliario – Representante de los Trabajadores - Principal por parte de los trabajadores
8. LIZZETH NATALIA TORRES ANDRADE – Coordinadora Administrativa de UCI – Suplente por parte de los trabajadores

Por lo anterior se verifica que la totalidad de los miembros convocados asistió a la reunión por lo cual hay QUORUM.

Como invitados a la reunión se encuentran:

- MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA -ANALISTA SST META
- EGLA PATRICIA BOHORQUEZ – ANALISTA SST CASANARE
- DIANA CAROLINA BARRERA MEJÍA – PROFESIONAL DE SST BOYACÁ
- JESSICA LEANDRA GARCIA SANDOVAL – EJECUTIVO INTEGRAL DE SERVICIOS



**2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR**

La secretaria del comité realiza la lectura del acta anterior n° 06 de 2022 la cual fue aprobada sin ninguna modificación.

**3. SEGUIMIENTO A LOS COMPROMISOS DEL ACTA ANTERIOR ( REALICE LA VERIFICACION DEL**

**COMPROMISOS**

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACION	LUGAR DONDE SE REALIZARA	DOCUMENTO SOPORTE	SEGUIMIENTO (% de cumplimiento)	OBSERVACIONES
1. Actualizar la matriz nacional la matriz de requisitos legales del área de SST para su revisión	Profesional de SST	15 Julio 2022	IPS Jersalud	Matriz de requisitos legales  <a href="#">F(GJ)036 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES.xlsx (sharepoint.com)</a>	100 %	
2. Programar una reunión con el fin de realizar una revisión a los avances de la matriz de riesgos y peligros para quedar atentos a observaciones	Profesional de SST	21 julio 2022	IPS Jersalud	Avances de matriz de riesgos y peligros	50 % de ejecución de la matriz	
3. Solicitar la aprobación del perfil sociodemográfico para su aplicación	Profesional SST / Analistas SST /	26 junio 2022	IPS Jersalud	Aprobación de la plataforma	0 %	
4. Realizar capacitación de políticas de Seguridad y Salud en el Trabajo	Analista SST - Meta	30 junio 2022	IPS Jersalud	Material publicado	0 %  En proceso de elaboración del material	



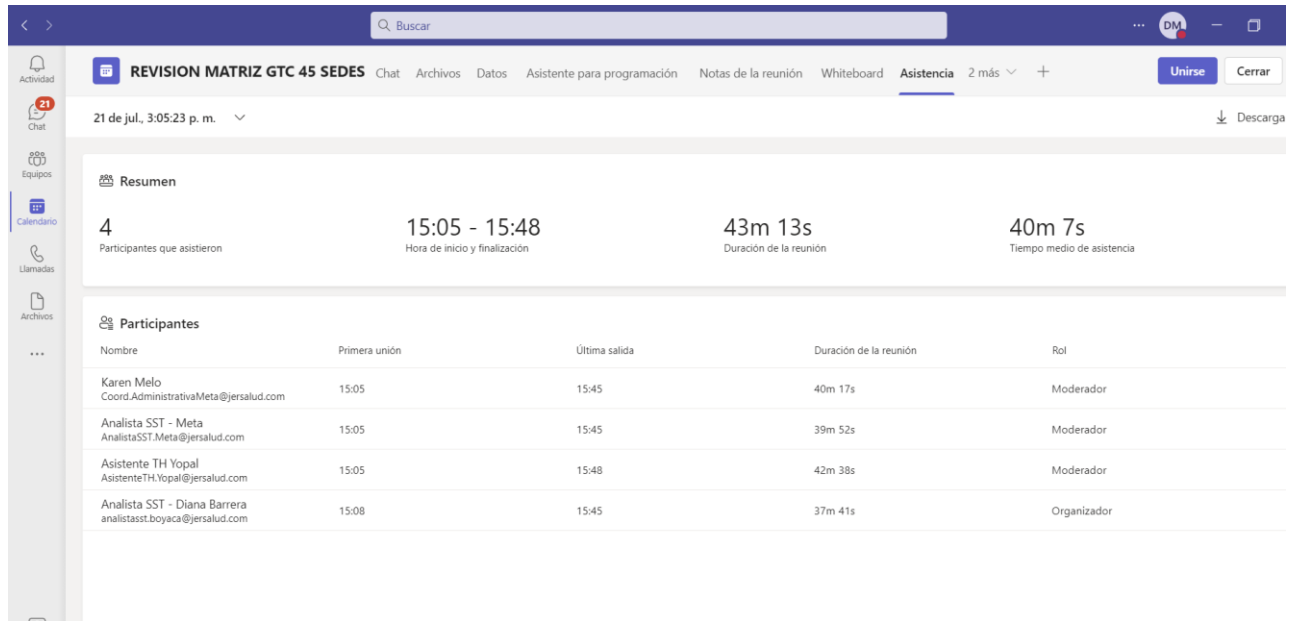
5.	Evaluar la matriz de sustancias químicas y peligrosas	Analista SST - Meta	30 junio 2022	IPS Jersalud	Matriz de sustancias químicas y peligrosas evaluada	100 %	
6.	Realizar capacitación en investigación de accidentes de trabajo ocurrido en al sede de Casanare.	Gestora ARL – Jessica García	17 junio 2022	Teams	Evaluación de la capacitación	100 %	

VERIFICACION DE COMPROMISOS

COMPROMISO 1.

[\[GJ\]036 MATRIZ DE IDENTIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE CUMPLIMIENTO DE REQUISITOS LEGALES.xlsx \(sharepoint.com\)](#)

COMPROMISO 2.



The screenshot shows a Microsoft Teams meeting attendance report for a meeting titled "REVISION MATRIZ GTC 45 SEDES". The meeting took place on July 21st at 3:05:23 p.m. The report includes a summary and a list of participants.


Resumen				
4	15:05 - 15:48	43m 13s	40m 7s	
Participantes que asistieron	Hora de inicio y finalización	Duración de la reunión	Tiempo medio de asistencia	


Participantes				
Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Karen Melo Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	15:05	15:45	40m 17s	Moderador
Analista SST - Meta AnalistaSST.Meta@jersalud.com	15:05	15:45	39m 52s	Moderador
Asistente TH Yopal AsistenteTH.Yopal@jersalud.com	15:05	15:48	42m 38s	Moderador
Analista SST - Diana Barrera analistasst.boyaca@jersalud.com	15:08	15:45	37m 41s	Organizador



COMPROMISO 3. Se envió la propuesta pero esta pendiente de aprobación

 Analista SST - Diana Barrera  
Para: Leidy Johanna Caleño Leon Mar 10/05/2022 9:19 AM

Buen día , envió el formato [FORMATO DE ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES IPS JERSALUD.](#) para revisión en Reunión esta tarde .

 [Edit | FORMATO DE ENCUESTA DE PERFIL SOCIODEMOGRÁFICO Y ESTILOS DE VIDA SALUDABLES IPS JERSALUD.](#)

ESTA ENCUESTA HACE PARTE DE LA ESTRUCTURA DEL SISTEMA DE GESTION EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO Y EL CONTENIDO DE

Compromiso 4. Este compromiso esta sujeto a aprobación pendiente elaboración de material de estudio

#### 6.5.12. Política del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo

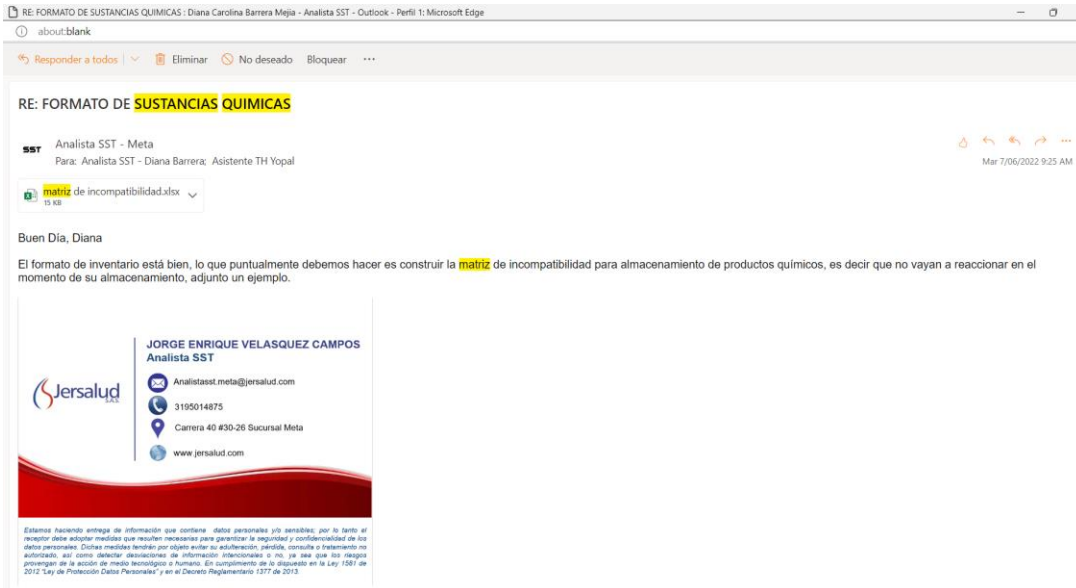
Jersalud S.A.S. es una Empresa dedicada a la prestación de servicios de salud con base en la naturaleza de sus procesos ,la gerencia se compromete con la implementación, desarrollo y fortalecimiento de un sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, mediante procesos que sean seguros para todos nuestros trabajadores , a través del control y mitigación de los peligros y riesgos a los que se encuentren expuestos nuestros colaboradores en sus lugares de trabajo, cumpliendo los requisitos legales y gestionando el mejoramiento continuo de nuestra Institución.

##### Operativización de la Política:

1. Asegurar la identificación, evaluación e intervención de los diferentes factores de riesgos y peligros significativos para la salud de los trabajadores.
2. Garantizar el cumplimiento de los requisitos legales en materia de seguridad y salud en el trabajo que aplica a la Empresa.
3. Implementar planes, procedimientos, para los riesgos significativos que aporten a disminuir la probabilidad de ocurrencia y las consecuencias de los Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral.
4. Todo accidente de trabajo se debe ser reportado, investigado y notificado cumpliendo lo descrito en el procedimiento de manejo para tal fin.



Compromiso 5.



RE: FORMATO DE SUSTANCIAS QUIMICAS

Analista SST - Meta  
Para: Analista SST - Diana Barrera; Asistente TH Yopal  
Mar 7/06/2022 9:25 AM

matriz de incompatibilidad.xlsx  
15 KB

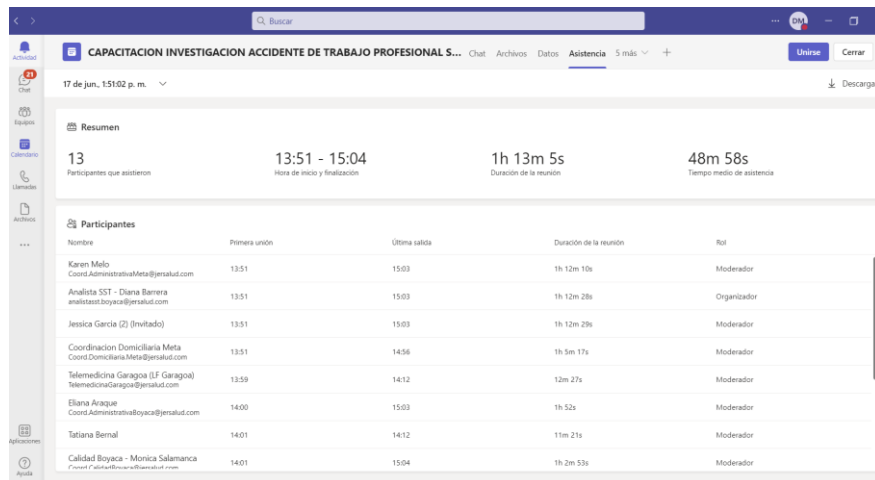
Buen Día, Diana

El formato de inventario está bien, lo que puntualmente debemos hacer es construir la **matriz** de incompatibilidad para almacenamiento de productos químicos, es decir que no vayan a reaccionar en el momento de su almacenamiento, adjunto un ejemplo.

**JORGE ENRIQUE VELASQUEZ CAMPOS**  
Analista SST  
Analistasst.meta@jersalud.com  
3195014875  
Carrera 40 #30-26 Sucursal Meta  
www.jersalud.com

Estamos haciendo entrega de información que contiene datos personales y/o sensibles, por lo tanto el receptor debe adoptar medidas que resulten necesarias para garantizar la seguridad y confidencialidad de los datos personales. Dichas medidas tendrán por objeto evitar su adulteración, pérdida, consulta o tratamiento no autorizado, así como cualquier divulgación de información intencional o no, ya sea que los riesgos provengan de la acción de medios tecnológicos o humano. En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley 1581 de 2012 Ley de Protección de Datos Personales y en el Decreto Reglamentario 1277 de 2013.

Compromiso 6.



17 de jun., 1:51:02 p. m.

Resumen

13 Participantes que asistieron  
13:51 - 15:04 Hora de inicio y finalización  
1h 13m 5s Duración de la reunión  
48m 58s Tiempo medio de asistencia

Participantes

Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Rol
Karen Melo Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	13:51	15:03	1h 12m 10s	Moderador
Analista SST - Diana Barrera analistasst.boycas@jersalud.com	13:51	15:03	1h 12m 28s	Organizador
Jessica Garcia (2) (Invitado)	13:51	15:03	1h 12m 29s	Moderador
Coordinación Domiciliaría Meta Coord.Domiciliaria.Meta@jersalud.com	13:51	14:56	1h 5m 17s	Moderador
Telemedicina Garagoa (F Garagoa) TelemedicinaGaragoa@jersalud.com	13:59	14:12	12m 27s	Moderador
Eliana Araque Coord.AdministrativaBoycas@jersalud.com	14:00	15:03	1h 52s	Moderador
Tatiana Bernal	14:01	14:12	11m 21s	Moderador
Calidad Boyca - Monica Salamanca Presed_Calid@jersalud.com	14:01	15:04	1h 2m 53s	Moderador

17. DESARROLLO DE LA REUNIÓN

Se da lectura al orden del día con la totalidad de los integrantes y se da lectura del orden día.



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo con número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la Entidad y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).

SI

¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social? Evidencia: Órdenes de compra, fichas técnicas de los EPP adquiridos

SI

¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición riesgo? Evidencia: Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y nivel de exposición al riesgo.

SI

¿Los EPP se están entregando oportunamente? Evidencia a entregar: Base de trabajadores con registro de entrega de los EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega.

SI

¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido? Evidencia: Base de trabajadores con registro de frecuencia y entrega de los EPP a cada trabajador.

SI

¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP? Evidencia: Cantidad de EPP en inventario y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir

SI

¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo? Evidencia: Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.

ITEM	DESCRIPCION	VERIFICADO POR EL COPASST		EVIDENCIA QUE SE DEBE ENVIAR	CALIFICA DE 1 A 100 SEGÚN CORRESPONDA	% CUMPLIMIENTO	OBSERVACIONES
		SI	NO				



1	¿Se ha identificado la cantidad de los EPP a entregar de acuerdo al número de trabajadores, cargo, área y nivel de exposición al riesgo por COVID-19?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 junio 2022
2	¿Los EPP entregados cumplen con las características establecidas por el Ministerio de Salud y Protección Social?	X		Facturas y órdenes de compra y fichas técnicas de los EPP adquiridos	100	100%	Integrado en el informe 01 al 30 junio 2022
3	¿Se está entregando los EPP a todos los trabajadores de acuerdo al grado de exposición al riesgo?	X		Base de trabajadores por cargo, tipo de vinculación, área de la clínica y clasificación por nivel de exposición (directo, indirecto o intermedio).	100	100%	Base de datos de trabajadores integrada dentro del informe 01 al 30 junio 2022
4	¿Los EPP se están entregando oportunamente?	X		Soporte de entrega de EPP debidamente firmados (de acuerdo a lo establecido en la matriz de EPP a cada trabajador con la fecha y hora de entrega)	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato F (GTH)033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 junio 2022
5	¿Se está garantizando la entrega de los EPP en la cantidad y reemplazo de uso requerido?	X		Base de trabajadores con registro de cantidad entregada y frecuencia de entrega de los EPP a cada trabajador	100	100%	Registro de entrega de Elementos de protección personal formato FGTH-033. Soportes en archivo de cada sede. 01 al 30 junio 2022





6	¿Se ha planeado lo necesario para contar con suficiente inventario que garantice la disponibilidad requerida para la entrega completa y oportuna de los EPP?	X		Inventario existente y proyección de la cantidad de EPP que se ha de adquirir (saldo que viene, adquisición, suministro semanal, Suministrados por ARL, saldo de la semana y proyección)	100	100%	Integrado en el 01 al 30 junio 2022
7	¿Se coordinó con la ARL el apoyo requerido para contar con los EPP necesarios de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 488, Decreto 500 y Circular 29 del 2020 expedidos por el Ministerio del Trabajo?	X		Oficio de solicitud y respuesta de la ARL o acta con acuerdos y compromisos.	100	100%	Registro dentro de informe 01 al 30 junio 2022
8	Se plantean medidas preventivas y/o correctivas y se les hace el seguimiento	X		Acta de COPASST semanal (quien, como, cuando y verificación cumplimiento)	100	100%	Evidencia Acta de reunión 01 al 30 junio 2022
9	Link de Publicación del informe	X		Se debe publicar mensualmente el acta de reunión donde se evidencie (calificación y verificación del cumplimiento de las medidas de prevención frente al covid-19)	100	100%	Link Publicación 01 al 30 junio 2022
10	Reunión semanal del COPASST Semanal	X		Acta de Copasst mensual el primer viernes de cada mes.	100	100%	Integrado en informe 01 al 30 junio 2022
TOTAL					1000	100%	

Se realiza verificación seguimiento por parte del COPASST según tabla de verificación del Ministerio de Trabajo relacionada a continuación:

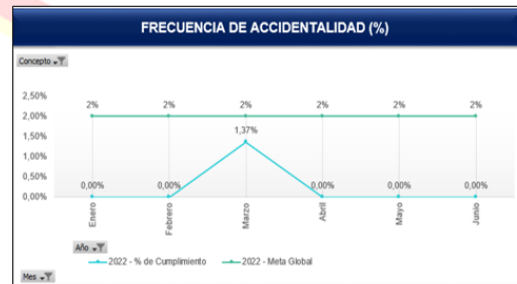
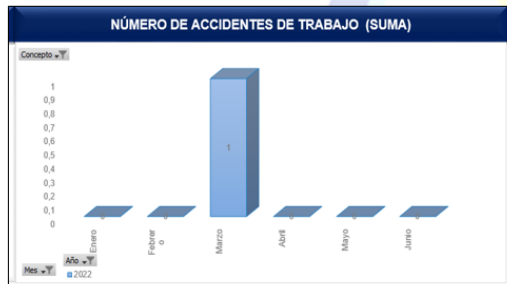
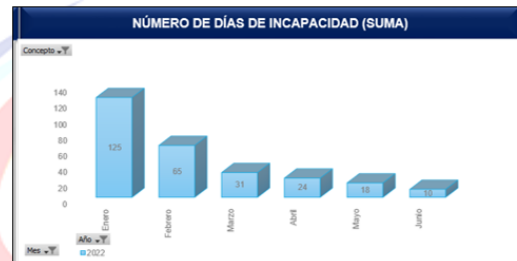
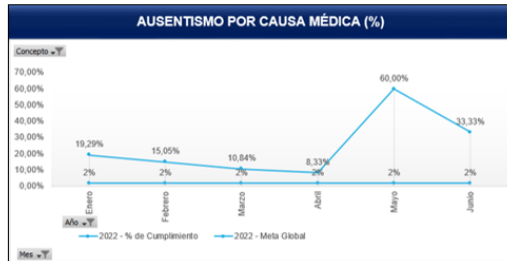
**1. ANÁLISIS DE INDICADORES DEL SISTEMA DE GESTIÓN Y SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

La profesional SST da inicio a la presentación de los indicadores de accidentalidad, se da inicio con el análisis de Meta, la analista SST MAYRA MAYERLI RAMIREZ GARCIA hace la presentación de indicadores:

**SEDE VILLAVICENCIO**



INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD VILLAVICENCIO JUNIO 2022



NGTH 014 (frecuencia de accidentalidad)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLAVICENCIO: 4 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida nivel sobresaliente
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLAVICENCIO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLAVICENCIO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 VILLAVICENCIO: 33.33% <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Brecha con la meta	Brecha: 23.35%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLAVICENCIO: 32%



<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Se verifica de manera permanente el ausentismo causas y se hace se hace el seguimiento</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y seguimiento a las incapacidades médicas.</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</b>

**SEDE ACACIAS**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD ACACIAS JUNIO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador JUNIO 2022 ACACIAS: 0 %</b> <b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador JUNIO 2021 ACACIAS: 0 %</b> <b>Resultado parcial ya que es un indicador anual</b>



Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 ACACIAS: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha de 78 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador mes de JUNIO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos entre otras y seguimiento de ausentismo por enfermedad común.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 ACACIAS :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 ACACIAS: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



SEVERIDAD DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador ACACIAS JUNIO 2022: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador ACACIAS JUNIO 2021: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE GRANADA

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD GRANADA JUNIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GRANADA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GRANADA: 6.67 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha 4.67 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GRANADA: 4%
Estrategias implementadas	Este indicador no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 GRANADA 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GRANADA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GRANADA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO LOPEZ





INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO LOPEZ JUNIO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>
Estrategias implementadas	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
----------------------------------	---



Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación que obedece a incapacidades de origen común por cefalea.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas distanciamiento social – lavado de manos y uso estricto EPP
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 PUERTO LOPEZ :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO LOPEZ: 0 % Sobresaliente <2%



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO LOPEZ: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEDE PUERTO GAITÁN

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD PUERTO GAITÁN JUNIO 2022



PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO GAITAN:0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha :4.67%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 PUERTO GAITAN :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

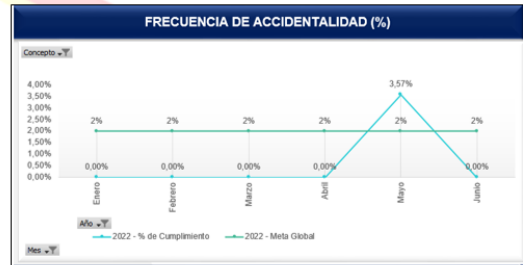
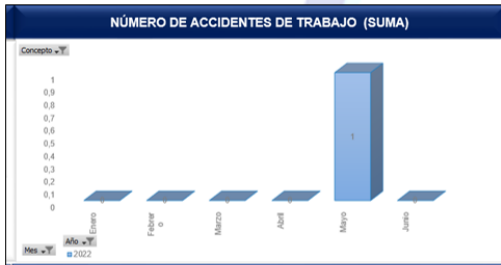
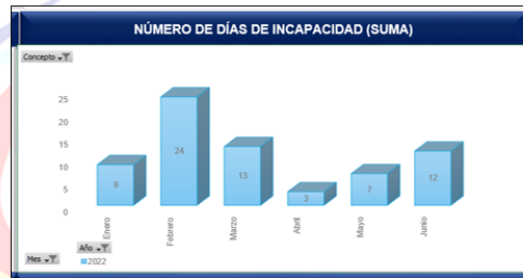
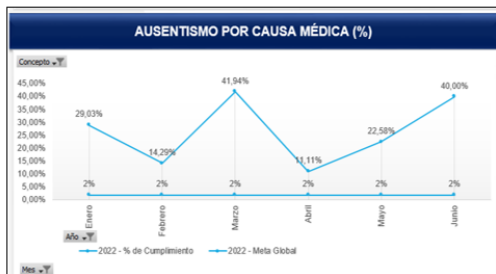


**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 PUERTO GAITAN: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 PUERTO GAITAN: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE YOPAL**

INDICADORES ACCIDENTALIDAD IPS JERSALUD YOPAL JUNIO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



“Reciclar es el valor de la responsabilidad por preservar los recursos naturales, sólo imprima este documento de ser necesario”



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 YOPAL: 40% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 88%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL: 4 %
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 YOPAL: 0% No Cumplida >4%

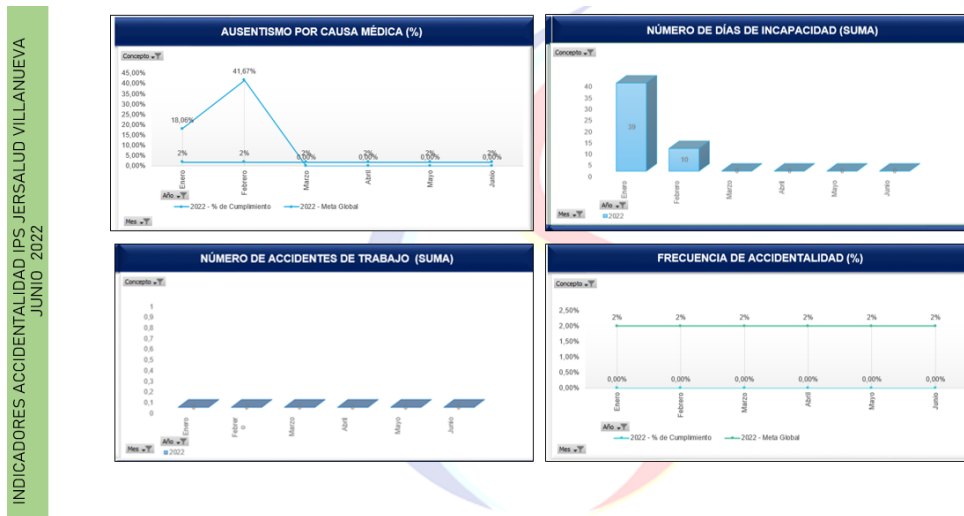


Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 YOPAL: 0 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 3%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 YOPAL: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEDE VILLANUEVA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLANUEVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**NGTH 019 (AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA)**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLANUEVA: 32%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**





Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes JUNIO 2022 VILLANUEVA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLANUEVA: 4%
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

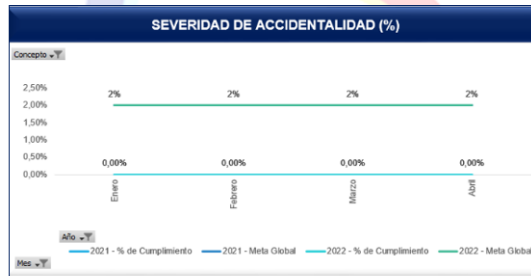
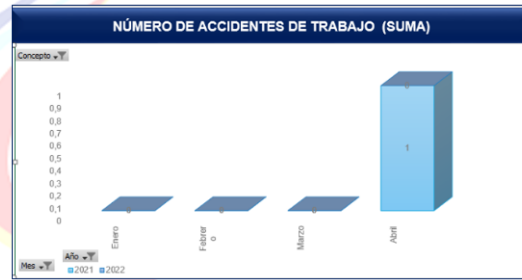
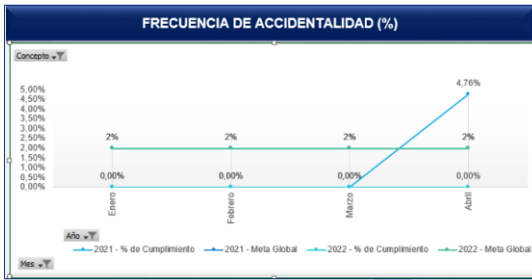
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 VILLANUEVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 VILLANUEVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



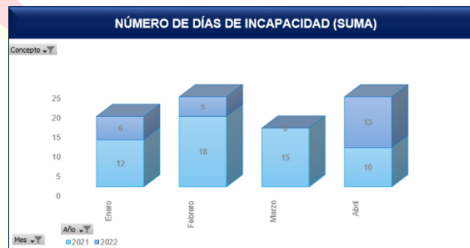
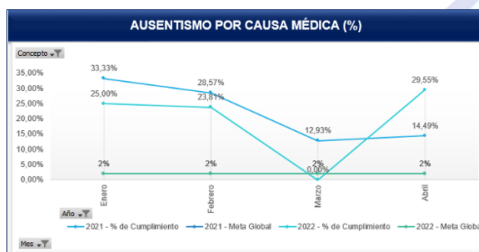
**ANÁLISIS DE INDICADORES DE UCI NEIVA (FALTA)**



**INDICADORES ACCIDENTALIDAD**



**INDICADORES AUSENTISMO POR CAUSA MÉDICA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 UCI NEIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 UCI NEIVA: 29.5 %
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2021 UCI NEIVA: 27.5 % <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 UCI NEIVA: 14.99 %
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 UCI NEIVA:0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

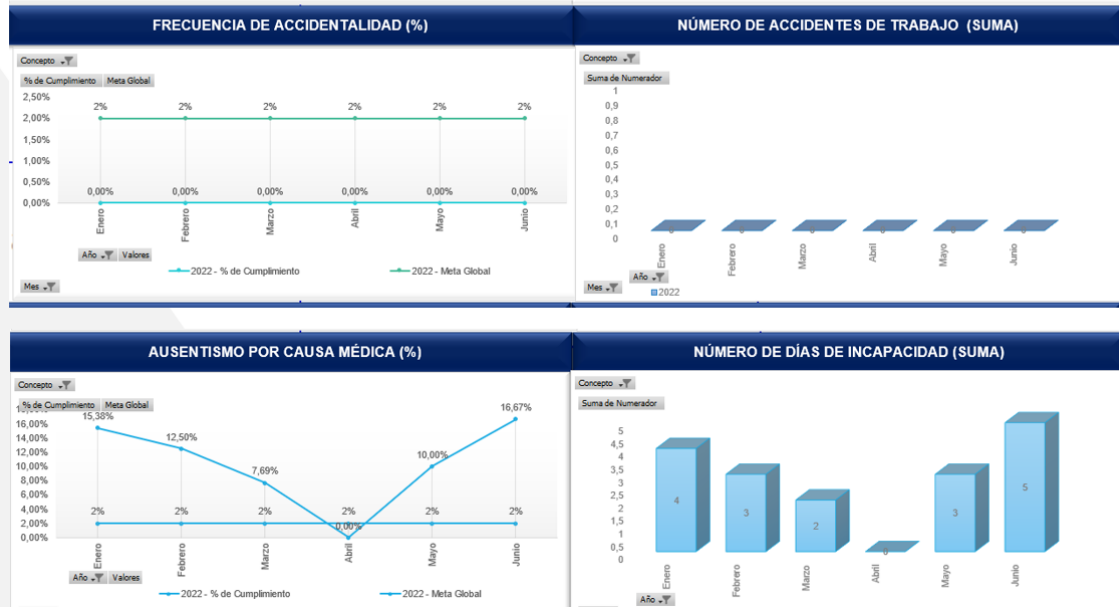
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 UCI NEIVA: 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida Sobresaliente <2%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 UCI NEIVA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

AREA ADMINISTRATIVA DE BOGOTA



ersalud  
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA JUNIO 2022



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 16.67%</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JUNIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA:</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

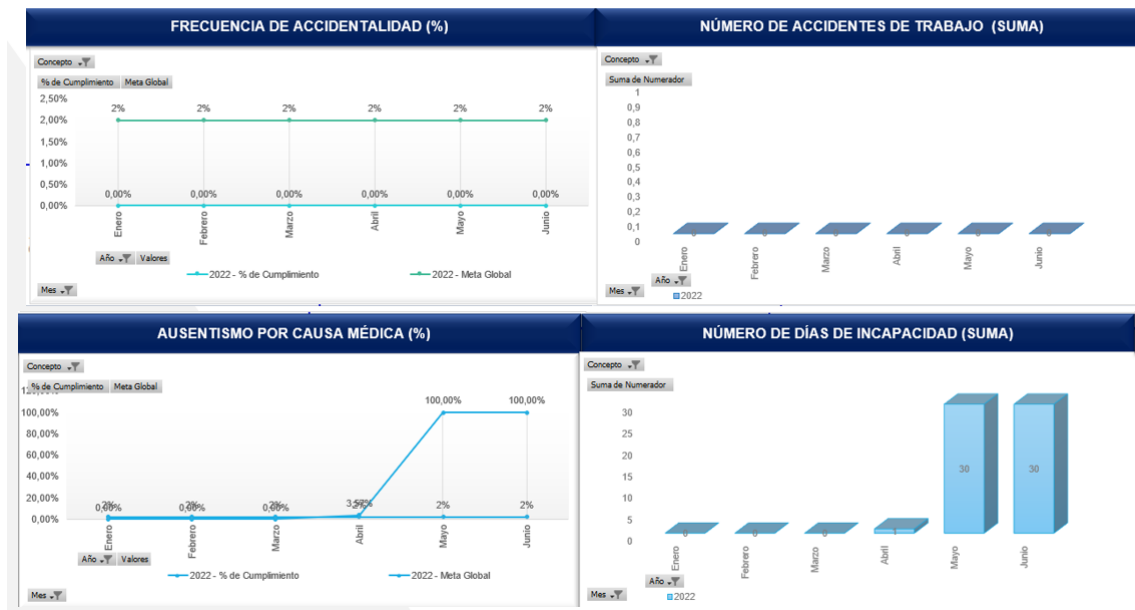
SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>



<b>Brecha con la meta</b>	<b>No tiene brecha con la meta establecida</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	Resultado de indicador JUNIO 2021 BOGOTA AREA ADMINISTRATIVA: 0 %
<b>Estrategias implementadas</b>	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
<b>Motivos de la desviación</b>	No tiene desviación
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA**



**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %</p> <p>Resultado parcial ya que es un indicador anual</p>



Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 100.00 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2022 FACATATIVA: 101.45 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA 0%
Estrategias implementadas	Seguimiento incapacidades.
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de distanciamiento, lavado de manos y distanciamiento social.

**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %





Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reunión con la vicepresidencia y la gerencia Jersalud s.a.s de Facatativá para generar mejoras frente a la asignación de personal en áreas no autorizadas de la clínica.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento estricto de las asignaciones de la enfermera y auxiliar de enfermería, en el acta esta la investigación del accidente de trabajo.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SALAS DE CIRUGIA FACATATIVA: 0 %
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	No se generó de accidentes de trabajo.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Verificación de las condiciones en los puestos de trabajo.

**ANALISIS DE INDICADORES DE BOYACA**

La profesional SST presenta los indicadores de las sedes Boyacá del mes de JUNIO 2022 con sus respectivos análisis con brechas y motivos de desviación.





**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 GUATEQUE: 0 %</p> <p>Sobresaliente &lt;2%</p>
Brecha con la meta	<p>No tiene brecha con la meta establecida</p>
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	<p>Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0 %</p>
Estrategias implementadas	<p>Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros</p>
Motivos de la desviación	<p>No tiene desviación</p>
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	<p>Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.</p>

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**



Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0 % Resultado anual 0 %
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GUATEQUE: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2021 GUATEQUE:0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0%
Estrategias implementadas	Este indicador tiene desviación no tiene desviación
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de mano.

FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 GUATEQUE:0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GUATEQUE: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Acceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 MONIQUIRA : 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONIQUIRA: 0 %



Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros.
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 MONQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

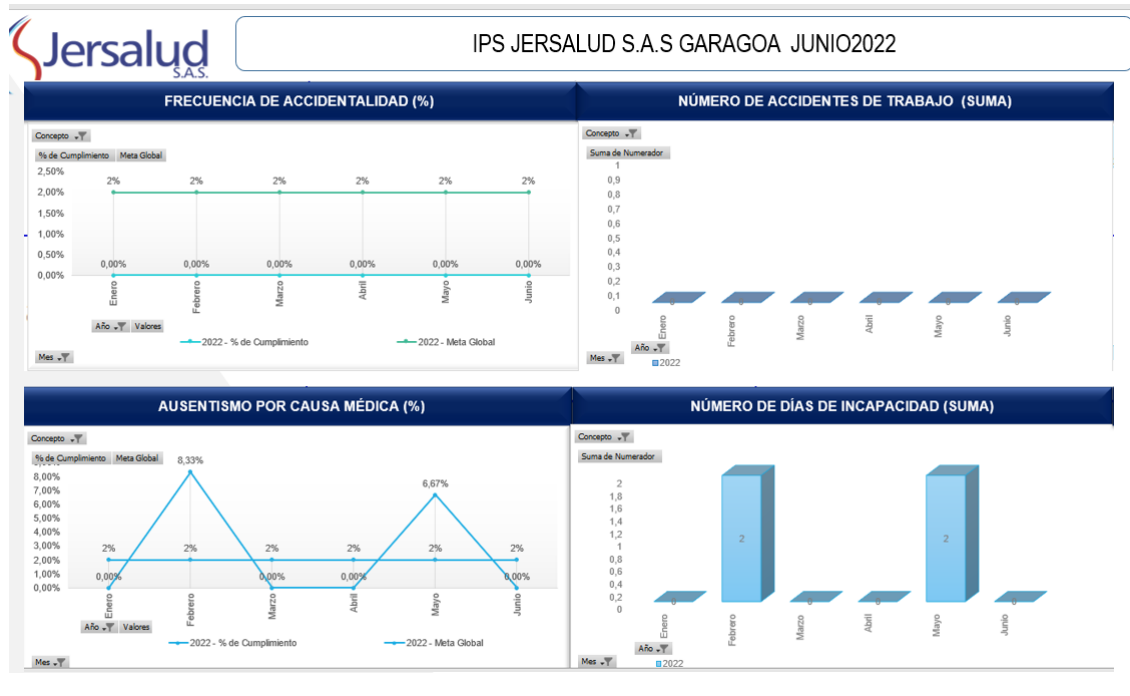
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 MONQUIRA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONQUIRA 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual.
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación



Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida
--	---

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 MONIQUIRA: 0% Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2021 MONIQUIRA :0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 MONIQUIRA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos y distanciamiento reforzando en cada momento.



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 GARAGOA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha del 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GARAGOA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual



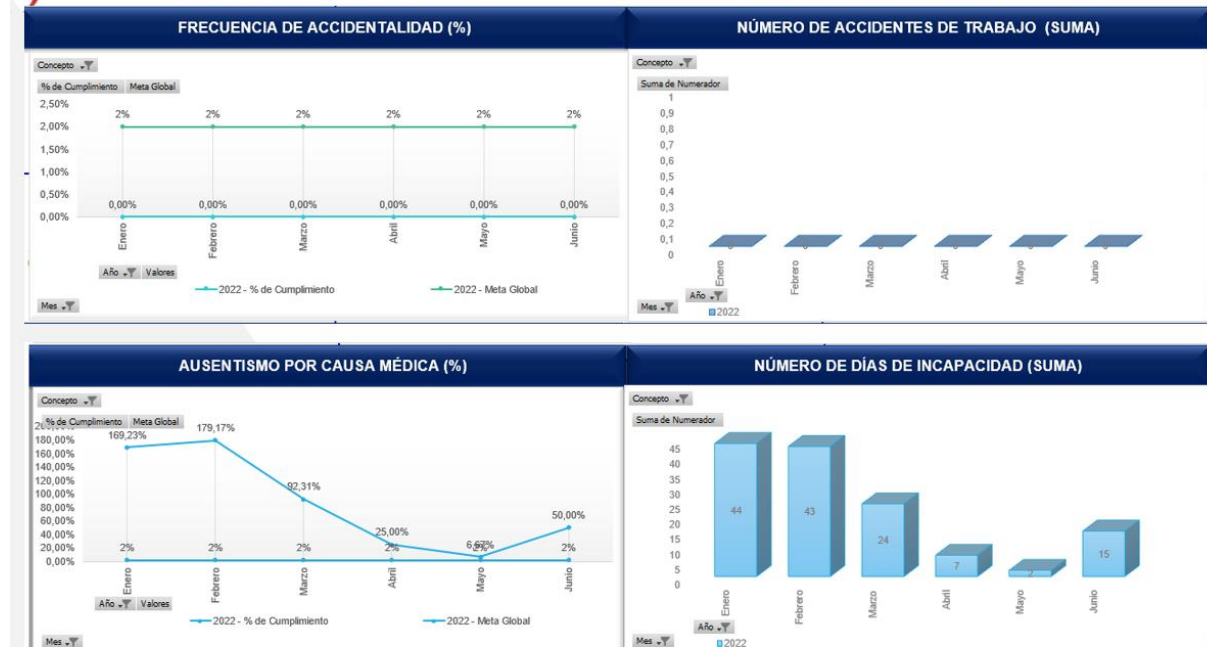
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

NGTH 019 (ausentismo por causa medica)

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 GARAGOA: 0% No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2022 GARAGOA: 4.90%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 GARAGOA: 0%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.







**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 TUNJA: 0 %</p> <p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 TUNJA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 TUNJA 50.00%



	<b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Brecha con la meta</b>	<b>Brecha: 4.90 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>Resultado de indicador JUNIO 2021 TUNJA: 400 %</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Casos de aislamientos preventivos y casos confirmados por COVID-19 asociados a infección comunitaria y enfermedades de origen común.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales.</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.</b>

**SOGAMOSO**



**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 SOGAMOSO : 0 %</b>



	<b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SOGAMOSO: 0 % <b>Sobresaliente &lt;2%</b>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<b>Sobresaliente &lt;2%</b> <b>Aceptable 2% a 4%</b> <b>No Cumplida &gt;4%</b>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SOGAMOSO: 10 % No Cumplida >4%
Brecha con la meta	Brecha: 2.90
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOGAMOSO: 169%
Estrategias implementadas	El ausentismo de este mes obedece a enfermedades de origen común y aislamientos con reporte de SARS COV 2 negativo.
Motivos de la desviación	Caso de trabajadora por contacto estrecho comunitario.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

DUITAMA





**FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	Sobresaliente <2% Aceptable 2% a 4% No Cumplida >4%
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 DUITAMA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 DUITAMA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

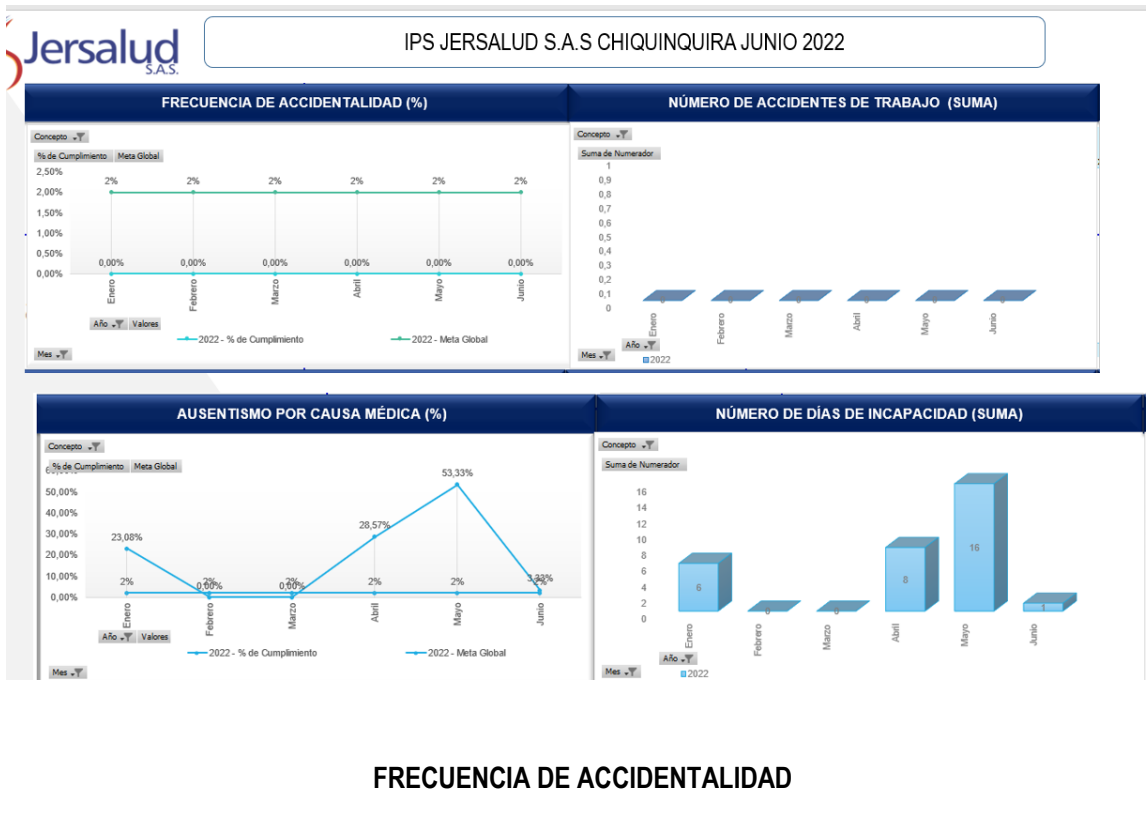
**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA: 0 % Resultado parcial ya que es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 DUITAMA: 20% <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Brecha con la meta	Brecha mes de JUNIO 2022 DUITAMA :8.34%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 DUITAMA: 127%
Estrategias implementadas	NA
Motivos de la desviación	Reforzar las medidas de aislamiento laborales y extramurales y enfermedad común de jefe de enfermería.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.





Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 CHIQUINQUIRA :0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL



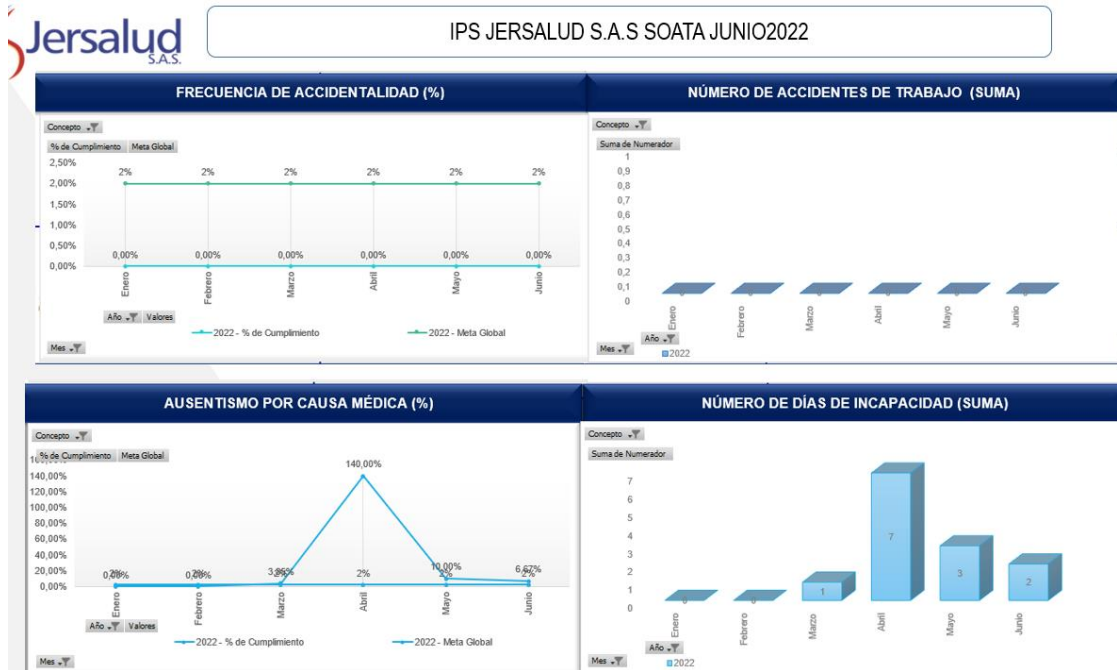
Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA: 0 % Resultado parcial porque es un indicador anual
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 CHIQUINQUIRA: 0% Aceptable 2% a 4%
Brecha con la meta	Brecha: 1.45%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 CHIQUINQUIRA: 8%
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.



SEDE SOATA



FRECUENCIA DE ACCIDENTALIDAD

Meta sobresaliente del indicador	<p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p> <p><b>Aceptable 2% a 4%</b></p> <p><b>No Cumplida &gt;4%</b></p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador mes de JUNIO 2022 SOATA :0 %</p> <p><b>Sobresaliente &lt;2%</b></p>
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOATA :0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros – No procedimientos con manejo de cortopunzantes
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.



**SEVERIDAD DE LA ACCIDENTALIDAD**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador JUNIO 2022 SOATA: 0 % Sobresaliente <2%
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Aplicación de lista de chequeo del uso de EPP - condiciones inseguras y actos inseguros
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Seguimiento con lista de verificación de uso EPP.

**PREVALENCIA DE ENFERMEDAD LABORAL**

Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Brecha con la meta	No tiene brecha con la meta establecida
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOATA: 0 % Resultado de indicador parcial que se mide anualmente
Estrategias implementadas	No tiene brecha con la meta establecida
Motivos de la desviación	No tiene desviación
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	No tiene brecha con la meta establecida

**AUSENTISMO POR CAUSA MEDICA**



Meta sobresaliente del indicador	<p>Sobresaliente &lt;2%</p> <p>Aceptable 2% a 4%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Resultado del periodo del indicador	<p>Resultado de indicador JUNIO 2022 SOATA: 6.6%</p> <p>No Cumplida &gt;4%</p>
Brecha con la meta	0 PUNTOS Porcentuales
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	Resultado de indicador JUNIO 2021 SOATA: 0 %
Estrategias implementadas	Seguimiento estricto del entrega y uso de elementos de protección personal
Motivos de la desviación	Reporte de casos de sintomatología respiratoria.
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Uso de elementos de protección personal – lavado de manos.

### CONCLUSIONES

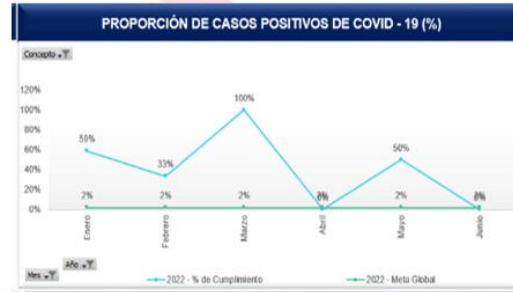
En las sedes de Boyacá y Meta no se generaron accidentes de trabajo ni de riesgo biológico, ni ergonómicos, ni de condiciones de seguridad, ni físicos, ni químicos, ni antrópicos. Sin embargo, cabe resaltar que en la sede de Yopal se generó un accidente de tipo biológico por incorporación aducido a la falta de capacitación del personal en una nueva tecnología

### 3. ANÁLISIS DE INDICADORES DE VACUNACIÓN Y CASOS DE AISLAMIENTOS POR COVID-19 META Y CASANARE

Se presentan los indicadores de vacunación, de las sedes, se revisan los indicadores de vacunación por sedes.



SEDE  
 VILLAVICENCIO



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLAVICENCIO: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO:0 % Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE ACACIAS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 ACACIAS: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE GRANADA

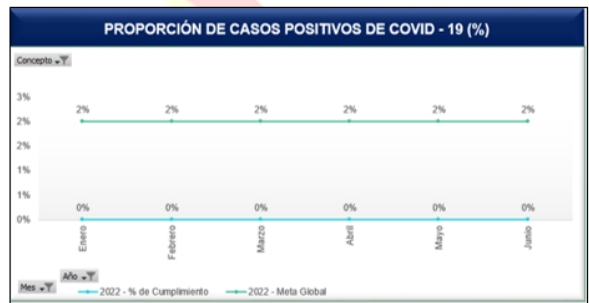
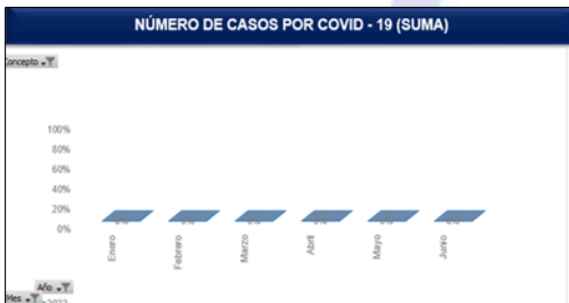
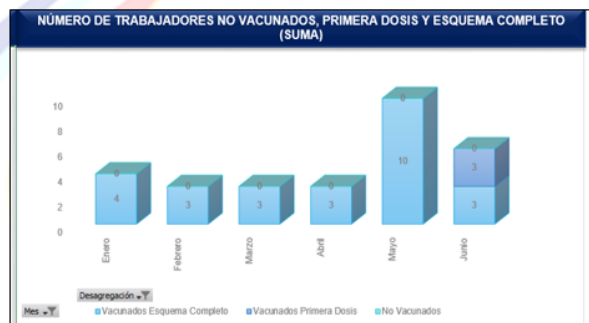
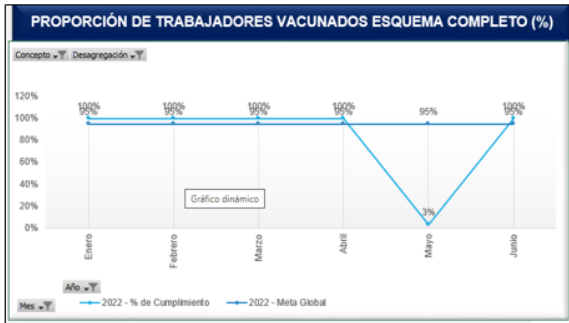


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GRANADA: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





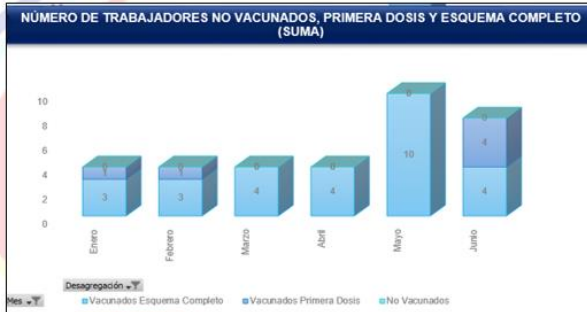
SEDE PUERTO LOPEZ



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO LOPEZ: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



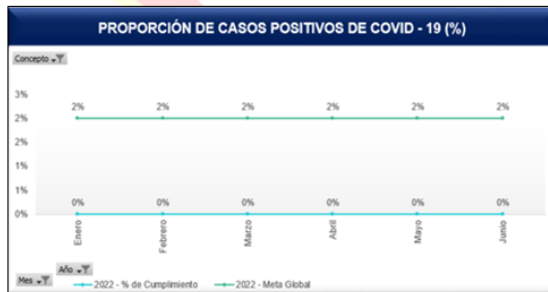
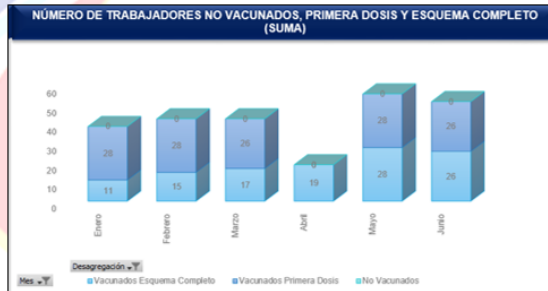
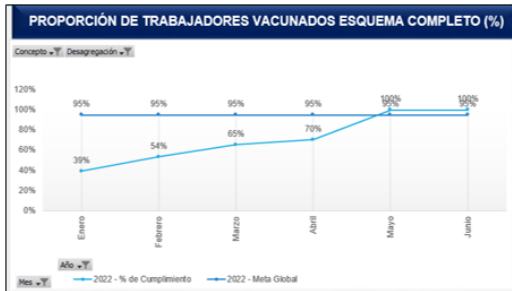
SEDE PUERTO  
 GAITÁN



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO GAITÁN: 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE YOPAL-CASANARE



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 YOPAL CASANARE 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



SEDE VILLANUEVA-CASANARE



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 VILLA NUEVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



ANALISIS DE CASOS BOGOTA

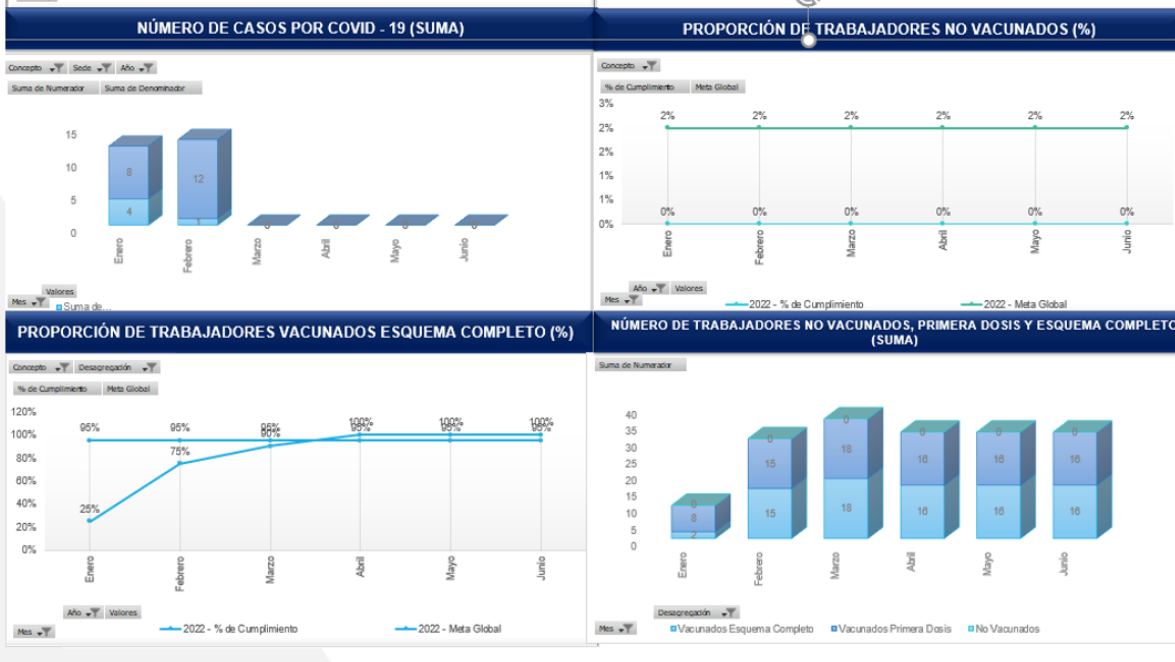


IPS JERSALUD S.A.S BOGOTA 2022



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 BOGOTA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



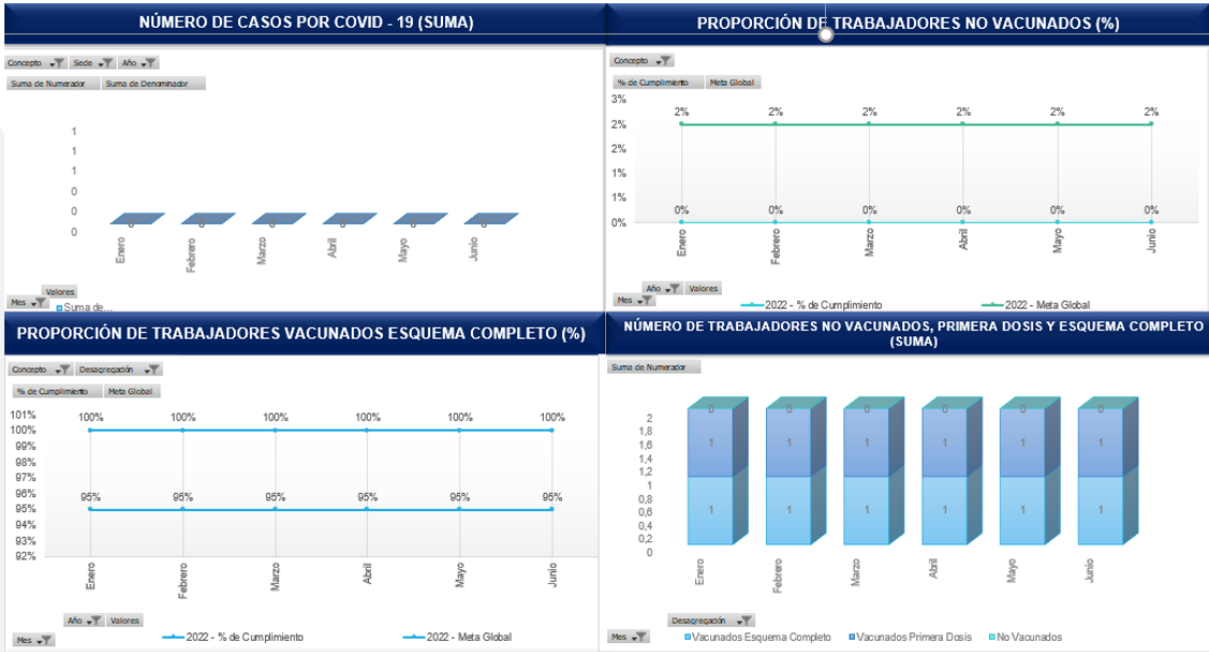


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 CHIQUINQUIRA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



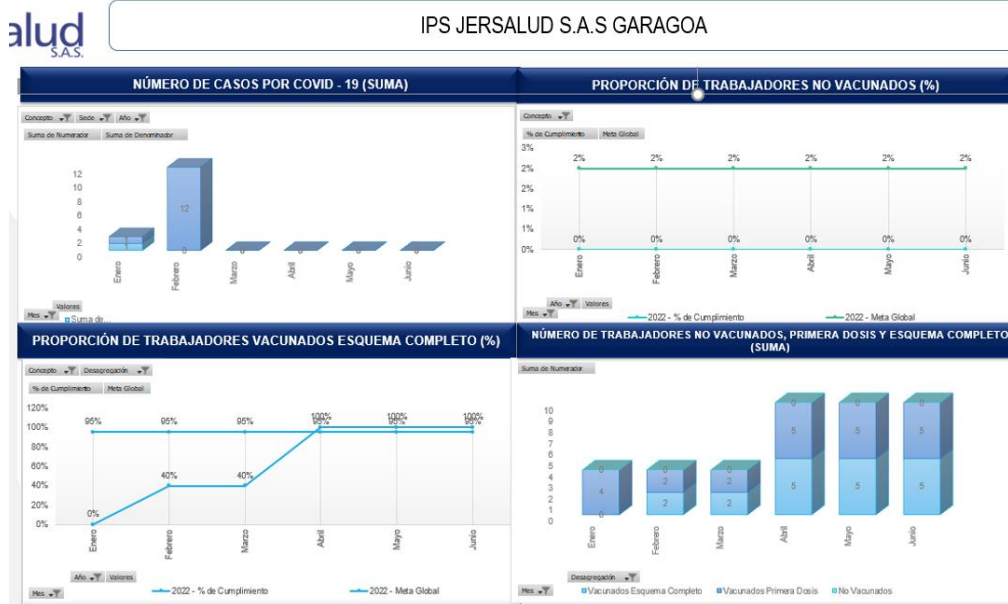
rsalud  
S.A.S.

IPS JERSALUD S.A.S FACATATIVA 2022



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 FACATATIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.





<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GARAGOA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO: 0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>







<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 GUATEQUE <b>100 %</b> Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: <b>0%</b> Proporción de no vacunados meses de JUNIO: <b>0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>

**MONIQUIRÁ FALTA**

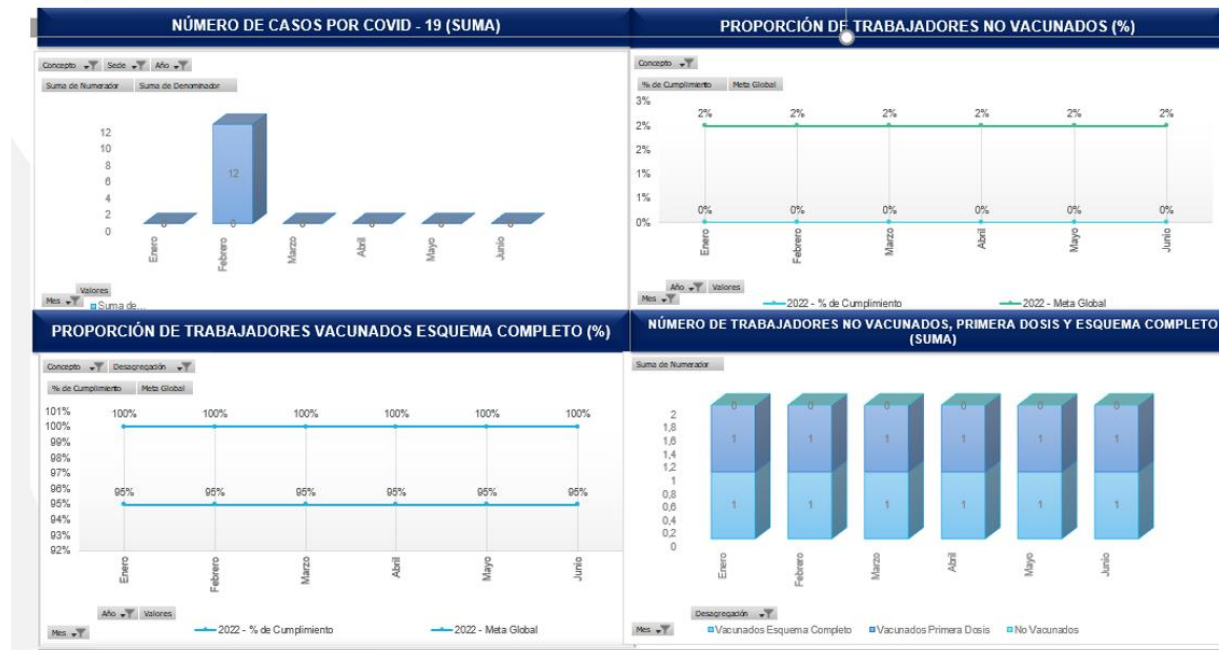
<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 MONIQUIRA <b>100 %</b>



	Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO : 0% Proporción de no vacunado mes de JUNIO :0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



IPS JERSALUD S.A.S PUERTO BOYACA 2022



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 PUERTO BOYACA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO :0 %



Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOATA 100 % Proporción de vacunación primera dosis COVID – 19: 5% Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO : 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO : 0%
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA



<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>

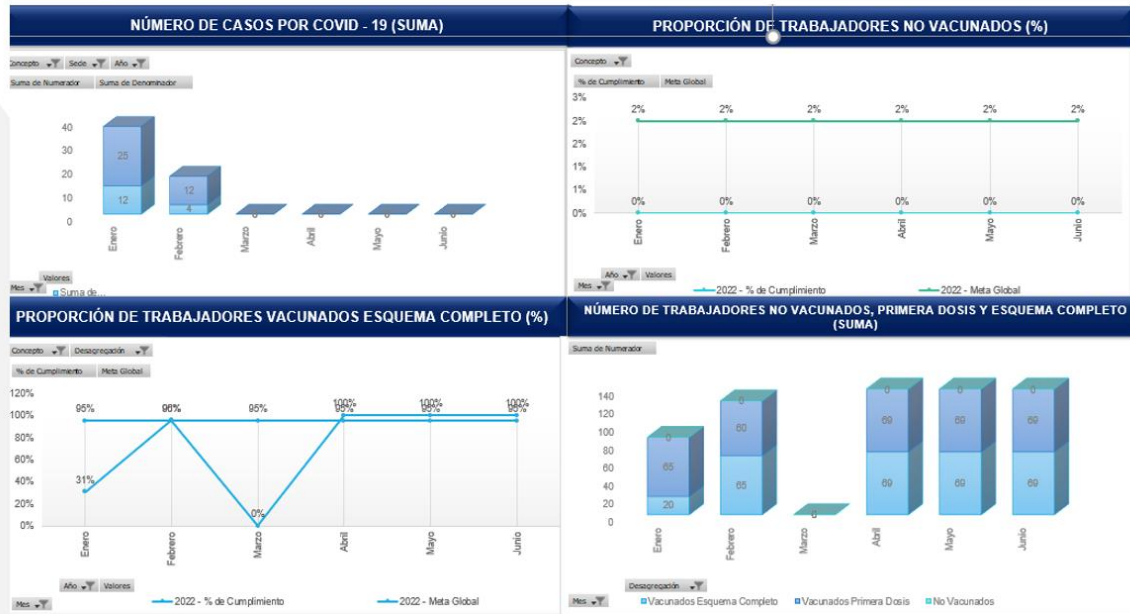


<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	<b>Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 SOGAMOSO 100 %</b> <b>Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0%</b> <b>Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %</b>
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias implementadas</b>	<b>Citación individual para cada trabajador.</b>
<b>Motivos de la desviación</b>	<b>NA</b>
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	<b>Disponibilidad de vacunas en el municipio.</b>



Jersalud S.A.S.

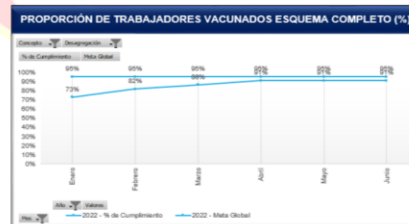
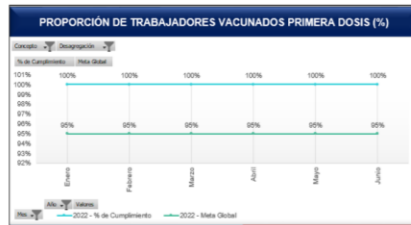
IPS JERSALUD S.A.S TUNJA 2022



<b>Meta sobresaliente del indicador</b>	<b>100 % vacunados con 3 dosis</b>
<b>Resultado del periodo del indicador</b>	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 TUNJA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunado mes de JUNIO:0 %
<b>Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.</b>	NA
<b>Estrategias implementadas</b>	Citación individual para cada trabajador.
<b>Motivos de la desviación</b>	NA
<b>Estrategias para mejorar o mantener el indicador</b>	Disponibilidad de vacunas en el municipio.



PROPORCIÓN DE TRABAJADORES VACUNADOS



Meta sobresaliente del indicador	100 % vacunados con 3 dosis
Resultado del periodo del indicador	Proporción de vacunación esquema completo COVID -19 NEIVA 100 % Proporción de casos positivos COVID -19 JUNIO: 0% Proporción de no vacunados meses de JUNIO:0 %
Resultado comparativo del año anterior en el mismo periodo de tiempo.	NA
Estrategias implementadas	Citación individual para cada trabajador.
Motivos de la desviación	NA
Estrategias para mejorar o mantener el indicador	Disponibilidad de vacunas en el municipio.

CONCLUSIONES

El profesional de seguridad y salud en el trabajo informa que en todas las sedes se han disminuido los casos de COVID -19, así como los casos de aislamiento, pero se sugiere a todo el personal continuar con el uso adecuado de elementos de protección personal, lavado de manos y distanciamiento.

**3. Socialización RESOLUCIÓN NÚMERO 350 DE 2022(1 MAR 2022)**

Por medio de la cual se adopta el protocolo general de bioseguridad para el desarrollo de las actividades económicas, sociales, culturales y del Estado.

Se deberán implementar las siguientes medidas generales:

2.1. Medidas de autocuidado



- 2.2. Cuidado de la salud mental
- 2.3. Lavado e higiene de manos
- 2.4. Distanciamiento físico
- 2.5. Uso de tapabocas
- 2.6. Ventilación adecuada
- 2.7. Limpieza y desinfección
- 2.8. Manejo de residuos
- 2.9. Comunicación del riesgo y cuidado de la salud

5. Conmemoración del día la salud en el mundo de trabajo el día 28 de julio 2022.

El grupo de SST para este 2022, propone que para este año se realizara actividades enfocadas a la actividad física e intervención de riesgo psicosocial con profesional especializado, se coordinara las actividades con el apoyo de ARL POSITIVA.

### Pieza comunicativa opción 1. PIEZA COMUNICATIVA



**OPCION 2. PIEZA COUNICATIVA****6 PROPOSICIONES Y VARIOS**

- La profesional SST informa que ya se realizaron las pruebas pilotos de la encuesta sociodemográfica, para el mes de agosto se iniciara el proceso de diligenciamiento por cada trabajador, se realizara pieza comunicativa para invitar su diligenciamiento.
- Se le informa a los integrantes del comité que se realizara vigilancia activa para los trabajadores mayores de 50 años con el objeto de invitar para su aplicación de 4 dosis , se realizar carta de invitación a fomentar el proceso de inmunización completo

Se da por terminada la sesión.





18. COMPROMISOS (DEFINA LOS COMPROMISOS DE LA REUNIÓN ACTUAL)					
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA DE TERMINACIÓN	LUGAR DONDE SE REALIZARÁ	DOCUMENTO SOPORTE	OBSERVACIONES
Programar con la ARL la intervención de riesgo psicosocial para las sedes de META Y CASANARE.	PROFESIONAL SST	16 JULIO 2022	SEDES META Y CASANARE	Listado de asistencia	
Elaborar una pieza comunicativa para invitar al personal directo a diligenciar el instrumento sociodemográfico.	PROFESIONAL SST	30 AGOSTO 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Pieza aprobada	
Realizar la invitación a los trabajadores mayores de 50 años para completar la vacunación contra COVID19	PROFESIONAL SST	30 AGOSTO 2022	IPS JERSALUD S.A.S	Carta enviada.	

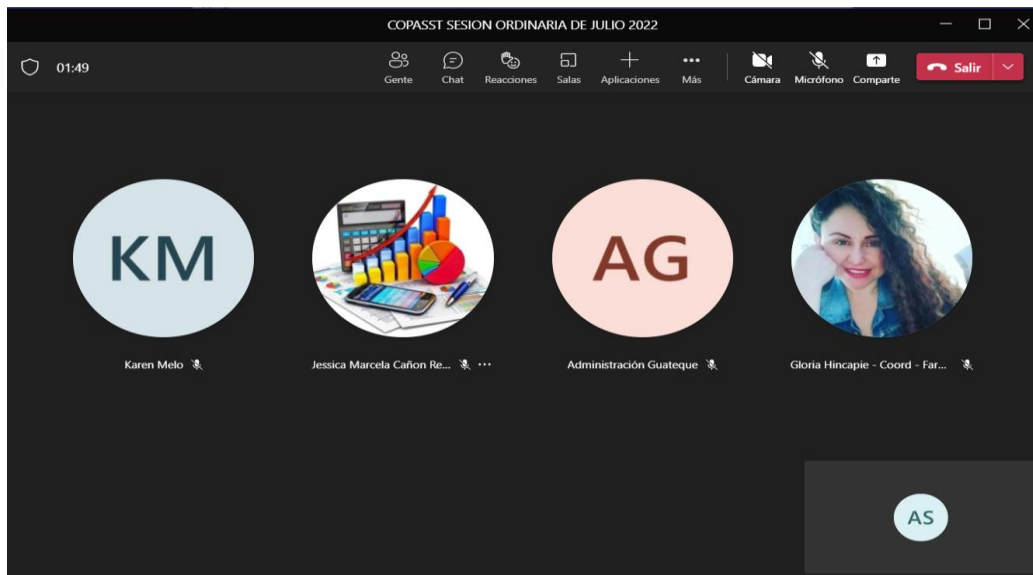
19. PUNTOS A CONSIDERAR EN FUTURAS REUNIONES		
TEMA	RESPONSABLE	FECHA
SEGUIMIENTO PLAN DE TRABAJO MES DE AGOSTO 2022	SST	JUNIO 2022

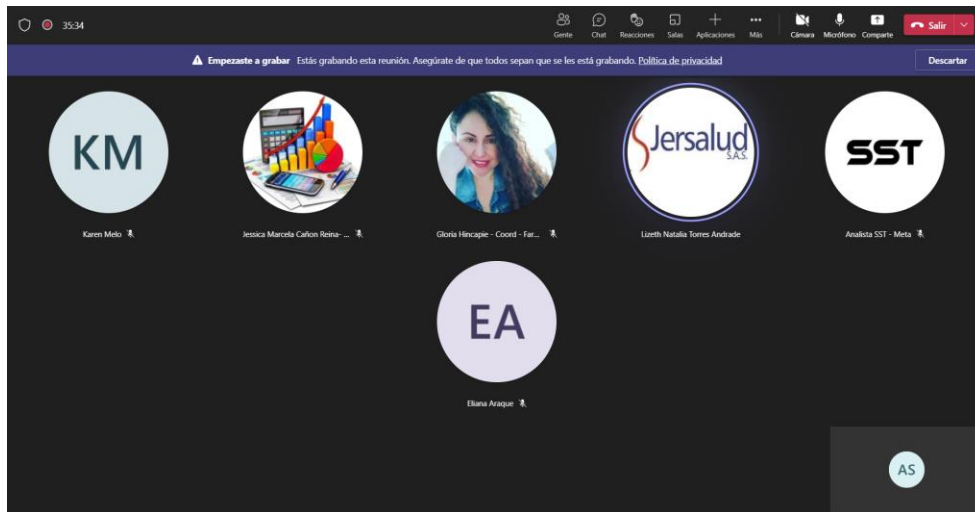
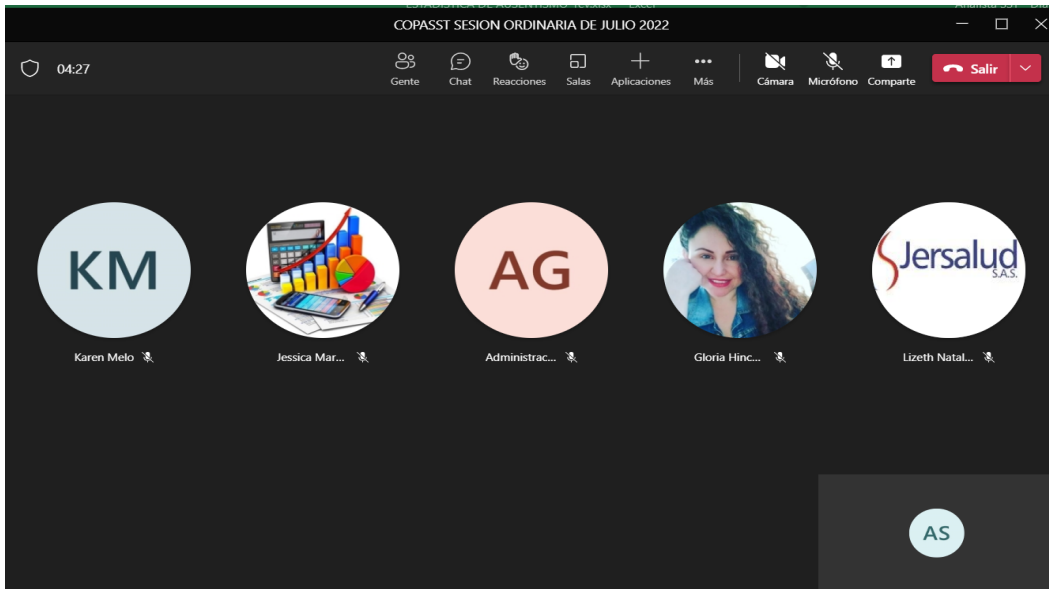
PARTICIPANTES		
NOMBRE	CARGO	FIRMA

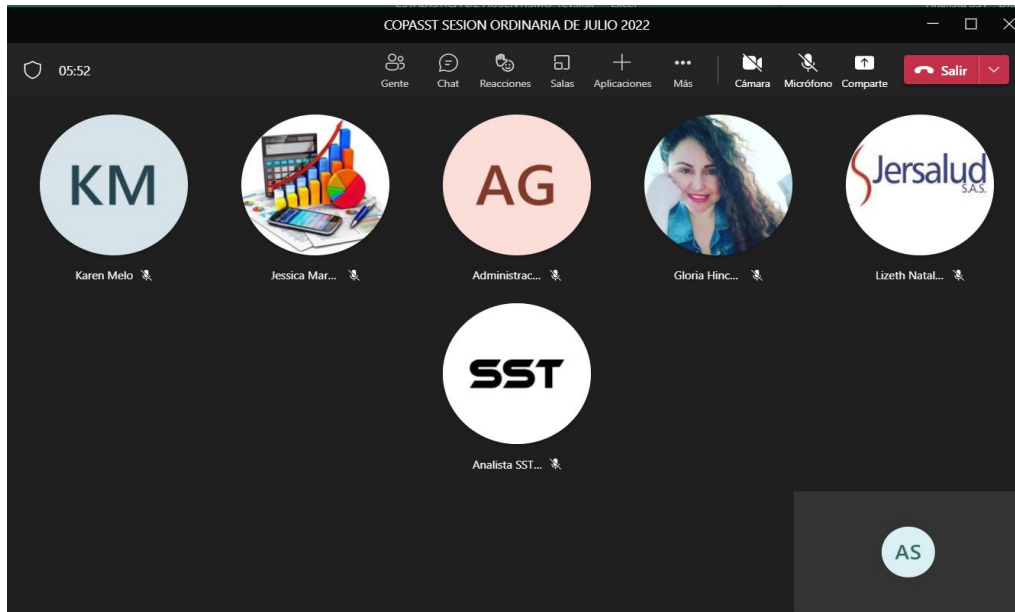


--	--	--

Es opcional el anexo del listado de asistencia (F(GI)012 Formato de registro de Asistencia) este será equivalente a la firma de los participantes.







1. Resumen						
Participantes que asistieron	8					
Hora de inicio	8/7/22, 9:01:08 a. m.					
Hora de finalización	8/7/22, 9:59:33 a. m.					
Duración de la reunión	58m 25s					
Tiempo medio de asistencia	48m 19s					
2. Participantes						
Nombre	Primera unión	Última salida	Duración de la reunión	Correo electrónico	Id. de participante (UPN)	Rol
Analista SST - Diana Barrera	8/7/22, 9:01:16 a. m.	8/7/22, 9:59:33 a. m.	58m 17s	analistasst.boyaca@jersalud.com	analistasst.boyaca@jersalud.com	Organizador
Karen Melo	8/7/22, 9:01:28 a. m.	8/7/22, 9:58:35 a. m.	57m 7s	Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	Moderador
Jessica Marcela Cañon Reina-Analista Contable	8/7/22, 9:01:37 a. m.	8/7/22, 9:58:30 a. m.	56m 52s	analistacontable@jersalud.com	analistacontable@jersalud.com	Moderador
Administración Guateque Gloria Hincapie - Coord - Farmacia	8/7/22, 9:01:56 a. m.	8/7/22, 9:21:27 a. m.	19m 31s	AdmonGuateque@jersalud.com	AdmonGuateque@jersalud.com	Moderador
Lizeth Natalia Torres Andrade	8/7/22, 9:02:43 a. m.	8/7/22, 9:58:54 a. m.	56m 10s	Coord.FarmaciaBoyaca@jersalud.com	Coord.FarmaciaBoyaca@jersalud.com	Moderador
Analista SST - Meta	8/7/22, 9:03:51 a. m.	8/7/22, 9:58:35 a. m.	54m 44s	Coord.AdministrativaNeiva@jersalud.com	Coord.AdministrativaNeiva@jersalud.com	Moderador
Eliana Araque	8/7/22, 9:06:46 a. m.	8/7/22, 9:58:38 a. m.	51m 51s	AnalistaSST.Meta@jersalud.com	AnalistaSST.Meta@jersalud.com	Moderador
	8/7/22, 9:06:46 a. m.	8/7/22, 9:58:38 a. m.	51m 51s	Coord.AdministrativaBoyaca@jersalud.com	Coord.AdministrativaBoyaca@jersalud.com	Moderador
3. Actividades de la reunión						
Nombre	Hora de conexión	Hora de salida	Duración	Correo electrónico	Rol	
Analista SST - Diana Barrera	8/7/22, 9:01:16 a. m.	8/7/22, 9:59:33 a. m.	58m 17s	analistasst.boyaca@jersalud.com	Organizador	
Karen Melo	8/7/22, 9:01:28 a. m.	8/7/22, 9:58:35 a. m.	57m 7s	Coord.AdministrativaMeta@jersalud.com	Moderador	
Jessica Marcela Cañon Reina-Analista Contable	8/7/22, 9:01:37 a. m.	8/7/22, 9:58:30 a. m.	56m 52s	analistacontable@jersalud.com	Moderador	
Administración Guateque Gloria Hincapie - Coord - Farmacia	8/7/22, 9:01:56 a. m.	8/7/22, 9:21:27 a. m.	19m 31s	AdmonGuateque@jersalud.com	Moderador	
Lizeth Natalia Torres Andrade	8/7/22, 9:02:43 a. m.	8/7/22, 9:58:54 a. m.	56m 10s	Coord.FarmaciaBoyaca@jersalud.com	Moderador	
Analista SST - Meta	8/7/22, 9:03:51 a. m.	8/7/22, 9:58:35 a. m.	54m 44s	Coord.AdministrativaNeiva@jersalud.com	Moderador	
Eliana Araque	8/7/22, 9:06:46 a. m.	8/7/22, 9:58:38 a. m.	51m 51s	AnalistaSST.Meta@jersalud.com	Moderador	
	8/7/22, 9:06:46 a. m.	8/7/22, 9:58:38 a. m.	51m 51s	Coord.AdministrativaBoyaca@jersalud.com	Moderador	



